

## Inleiding

In het najaar van 2015 heeft de Raad van Toezicht OGN / Terra / Dollard College / rsg de Borgen een governancetraject doorlopen. De RvT wil zich verbinden aan de beweging binnen de organisatie (de OGN-transitie) en heeft daarom in een aantal bijeenkomsten onder begeleiding van een externe gespreksleider besproken wat dit betekent voor de RvT. Het resultaat van dit governancetraject is onderstaande visie op toezicht houden. De praktische uitwerking van de visie wordt in een uitvoeringsagenda bijeengebracht.

## Visie

Het belangrijkste kader en uitgangspunt zijn de wettelijke (kern)taken. Hierdoor wordt het 'wat' bepaald.

De RvT heeft ideeën over de wijze waarop deze kerntaken het beste uitgevoerd kunnen worden. Dat bepaalt het 'hoe' en dit is de visie van de RvT op toezicht houden.

Deze visie bepaalt ook welke rol en houding er van de RvT-leden gevraagd worden.

Vanuit gemeenschappelijke waarden met het CvB kan de RvT zijn taak uitvoeren waarbij de volgende kernbegrippen leidend zijn.

- Ieder lid van de RvT beschikt over een aantal essentiële competenties, zoals (samen)werken vanuit vertrouwen, verbinding, transparantie en integriteit.
- De raad werkt vanuit veiligheid, is inspirerend, heeft een dynamische en innovatieve grondhouding en is goed in reflectie (ook op het eigen gedrag).
- De raad wil meervoudig kijken (waardierend onderzoekend en vanuit verschillende perspectieven (mee)kijken, (mee)denken en (mee)beoordelen);
- dat betekent horizontaal toezicht houden, open dialoog, elkaar aanspreken, altijd zoeken naar vernieuwende werkvormen.
- De raad houdt alert toezicht vanuit zijn kerntaak. Verbindend waar het kan en confronterend waar het moet. De raad is zichtbaar en beschikbaar voor de organisatie.
- De raad wil op verschillende manieren informatie verwerven en is hierdoor niet enkel afhankelijk van de informatievoorziening van het CvB.
- De raad houdt verbinding met de maatschappij en wil zijn werk omgevingsgericht organiseren.
- De raad werkt vanuit een bestuurlijk kader (bestuurlijke agenda opgesteld door het CvB). De RvT neemt deze over en vult deze eventueel aan. Dit levert input voor de discussie en zorgt voor een consistente bijdrage aan de meerjarenvisie.
- De raad sluit aan bij de jaarthema's van de organisatie.
- Om te formuleren wat er nodig is om deze werkwijze in praktijk te brengen is een uitvoeringsagenda opgesteld.
- De visie heeft mogelijk gevolgen voor de samenstelling van de RvT qua expertise/profielen en het aantal leden. Hierover zal in een later stadium besloten worden.