

BESTUURSREGLEMENT STICHTING AOC TERRA

Inhoud

Bestuursreglement Stichting AOC Terra	2
A. Algemeen deel	2
B. Verantwoordelijkheidsverdeling College van Bestuur – Raad van Toezicht	2
C. Wijze van uitoefening van de bevoegdheden door het College van Bestuur	2
D. Regeling organisatie-eenheden Stichting AOC Terra	4
Bijlage 1: Vertegenwoordigingsbevoegdheid directeuren	9
Bijlage 2: Vertegenwoordigingsbevoegdheid adjunct-directeuren.....	10
 Bijlage: Verklaring van enkele gebruikte begrippen	 11
Bijlage: Verklaring van gebruikte afkortingen en benamingen	12

Bestuursreglement Stichting AOC Terra

A. Algemeen deel

1. Status van het Bestuursreglement Stichting AOC Terra

Het Bestuursreglement Stichting AOC Terra (verder te noemen het Bestuursreglement) is het Bestuursreglement als bedoeld in artikel 9.1.7. van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (verder te noemen WEB) en artikel 16 lid 2 van de Statuten van Stichting AOC Terra (verder te noemen Statuten).

2. Vaststelling Bestuursreglement

Het bestuursreglement wordt overeenkomstig artikel 9.1.7, eerste lid van de WEB en artikel 16 lid 2 van de Statuten vastgesteld door het College van Bestuur en wordt overeenkomstig artikel 9.1.4. derde lid onder b van de WEB en artikel 6, achtste lid onder i van de Statuten goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Het College van Bestuur hoort voorafgaand aan de vaststelling en toekomstige wijzigingen van het Bestuursreglement de directeuren van Terra voor wat betreft de vaststelling van de organisatie-eenheid of –eenheden binnen de Stichting AOC Terra en de regeling van de positie, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de directeuren binnen de organisatie-eenheid of –eenheden.

B. Verantwoordelijkheidsverdeling College van Bestuur – Raad van Toezicht

De verantwoordelijkheidsverdeling tussen het College van Bestuur en de Raad van Toezicht is geregeld in de Statuten en is om die reden niet in het Bestuursreglement opgenomen (artikel 9.1.7, eerste lid onder a juncto het derde lid van de WEB).

C. Wijze van uitoefening van de bevoegdheden door het College van Bestuur

Het College van Bestuur oefent zijn bevoegdheden uit binnen de volgende kaders:

a) Maatschappelijk functioneren

- Vanuit het besef dat de onderwijsgroep en de daarvan deel uitmakende stichtingen een organisatie vormen met een maatschappelijke opdracht zorgt het College van Bestuur ervoor dat de normen en waarden die de onderwijsgroep en de daarvan deel uitmakende stichtingen passen bij de maatschappelijke positie van de onderwijsgroep;

- De onderwijsgroep en zijn stichtingen leveren samen met andere organisaties een bijdrage aan een evenwichtig en bereikbaar onderwijsaanbod in de regio waar de onderwijsgroep en zijn stichtingen actief zijn;
 - Het College van Bestuur is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie binnen de organisatie en zijn uitstraling naar buiten toe.
- b) Organisatorische functioneren
- Het College van Bestuur is een collegiaal orgaan en is collectief verantwoordelijk voor het uitoefenen van het bestuur binnen de onderwijsgroep en zijn stichtingen;
 - Het College van Bestuur streeft in de besluitvorming naar consensus. Ontbreekt consensus dat heeft de voorzitter het laatste woord;
 - De leden van het College van Bestuur verdelen de taken onderling, waarbij de taakverdeling de goedkeuring van de Raad van Toezicht behoeft.
- c) Strategie en beleid
- Het College van Bestuur stuurt de strategie van de onderwijsgroep en zijn stichtingen aan en draagt zorg voor de vertaling van de strategie in tactische en operationeel beleid binnen de respectievelijke stichtingen;
 - Het College van Bestuur bevordert binnen de organisatie en extern het draagvlak voor het te voeren beleid;
 - Het College van Bestuur analyseert en taxeert de risico's van de strategische keuzes en hanteert procedures om de risico-ontwikkeling te volgen en scenario's om negatieve effecten te minimaliseren.
- d) Beleidsuitvoering en control
- Het College van Bestuur dient in control te zijn, wat betekent dat het College van Bestuur zich niet laat verrassen door ontwikkelingen die van materiële betekenis zijn voor de onderwijsgroep en zijn stichtingen en in het geval zich dergelijke ontwikkelingen onverhoopt toch voordoen er procedures zijn om potentiële schade te minimaliseren.
 - De vastgestelde en goedgekeurde begrotingen van de stichtingen bevatten de uitgavenlimieten voor het College van Bestuur. Het College van Bestuur mag uitgavenlimieten alleen overschrijden als daartegenover aanvullende niet-geraamde inkomsten staan die de overschrijding compenseren. In de periodieke rapportages doet het College van Bestuur aan de Raad van Toezicht mededeling van gerealiseerde of verwachte overschrijdingen met een motivering daarvan.
- e) Verantwoording afleggen
- Het College van Bestuur communiceert open met de Raad van Toezicht over de stand van zaken binnen de onderwijsgroep en zijn stichtingen en hanteert in de communicatie het no surprise-principe;
 - Het College van Bestuur belemmert de concerncontroller niet om vanuit zijn control-verantwoordelijkheid rechtstreeks met de Raad van Toezicht te communiceren.

D. Regeling organisatie-eenheden Stichting AOC Terra

1. Organisatie-eenheden binnen de Stichting AOC Terra

De Stichting AOC Terra omvat één organisatie-eenheid zoals bedoeld in artikel 9.1.7. eerste lid onder c punt 1° van de WEB, te weten de onderwijseenheid Terra. De onderwijseenheid Terra omvat alle onderwijslocaties die onder de Stichting AOC Terra vallen met de daarin werkzame personeelsleden en daarbij ingeschreven leerlingen.

2. De leiding van de organisatie-eenheid Terra

1. De organisatie-eenheid Terra staat onder leiding van een directie die binnen de grenzen van dit Bestuursreglement integraal verantwoordelijk is voor (het onderwijs in) de organisatie-eenheid en hierover verantwoording aflegt aan het College van Bestuur.
2. Het College van Bestuur bepaalt het aantal directeuren die samen de directie vormen.
3. Het College van Bestuur benoemt en ontslaat de directeuren en bepaalt hun arbeidsvoorwaarden.
4. De directie is een collegiaal orgaan, wat betekent dat de directeuren gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de leiding van de onderwijseenheid en daarop zowel gezamenlijk als ieder individueel aanspreekbaar zijn door het College van Bestuur.
5. De directie maakt onder goedkeuring van het College van Bestuur een onderlinge taakverdeling naar locaties en taakvelden. De toewijzing van een taak aan een collega-directeur ontslaat de andere directeuren niet voor hun medeverantwoordelijkheid voor een adequate uitvoering voor de desbetreffende taak. In de richting van het College van Bestuur blijft de gehele directie integraal verantwoordelijk.
6. De directie bepaalt onder goedkeuring van het College van Bestuur de inrichting van de organisatie-eenheid Terra.
7. De directeuren oefenen rechtstreeks de hoogste zeggenschap uit bij de leiding van de arbeid binnen de organisatie-eenheid, zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid onder e van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) en gelden in dat verband als de bestuurders in de zin van de WOR. Overeenkomstig artikel 23, vierde lid van de WOR bepalen de directeuren wie van hen alleen of gezamenlijk als WOR-bestuurder(s) het overleg met de ondernemingsraad voert of voeren.
8. Een directeur geeft leiding aan één of meerdere adjunct-directeuren van Terra en draagt zorg voor de uitvoering van de personeelscyclus met betrekking tot deze adjunct-directeuren.
9. De directie streeft in de besluitvorming naar consensus. Ontbreekt consensus dan wordt het geschilpunt voorgelegd aan het College van Bestuur. Het College van Bestuur analyseert samen met de directie het geschilpunt en onderzoekt of een breed gedragen oplossing mogelijk is. Is er geen consensus mogelijk, dan beslist het College van Bestuur.

3. Opdracht voor en speelruimte van de directie

1. De directie krijgt een jaarlijkse opdracht van het College van Bestuur die past binnen het strategisch beleid, de jaarlijkse kaders en de begrotingsbrief.
2. De directie mag voor het realiseren van zijn opdracht alle middelen inzetten waarover de organisatie-eenheid beschikt, mits de volgende grenzen in acht worden genomen:
 - a) De directie handelt niet in strijd met de statutaire grondslag van de stichting, de door het College van bestuur vastgestelde strategie, met het door het College van Bestuur goedgekeurde beleid van Terra, met de door het College van Bestuur vastgestelde begroting en andere door het College van Bestuur dan wel door de directie zelf bepaalde procedures, beleidskaders en richtlijnen die gelden voor Terra;
 - b) De directie handelt niet in strijd met wettelijke voorschriften, bekostigingsvoorwaarden en de van toepassing zijnde cao;
 - c) De directie handelt niet in strijd met ethische normen die naar algemeen maatschappelijke opvattingen gelden voor onderwijsinstellingen en draagt er zorg voor dat de veiligheid en gezondheid van leerlingen en personeel niet in gevaar komt;
 - d) De directie handelt niet in strijd met de zorgvuldigheid en de regels van hoor en wederhoor en aarzelt bij complexere vraagstukken met potentieel zwaardere consequenties niet om advies in te winnen van een terzake deskundige adviseur van het OGN-bureau en ruggenspraak te houden met collega-directeuren;
 - e) De directie handelt niet in strijd met de inhoud en de strekking van het Bestuursreglement Terra;
 - f) De directie staat niet toe dat anderen binnen Terra handelen in strijd met de hierboven genoemde punten a tot en met e en aarzelt niet om anderen daarop aan te spreken en een bijpassende organisatiecultuur te bevorderen.

4. Vertegenwoordigingsbevoegdheid

1. De directeuren vertegenwoordigen Terra in externe overlegsituaties, tenzij de aard van het overleg, het onderwerp of het belang een vertegenwoordiging op het niveau van het College van Bestuur wenselijk of noodzakelijk maakt.
2. De directeuren zijn vertegenwoordigingsbevoegd en kunnen als zodanig de Stichting AOC Terra binden, voor zover die bevoegdheid blijkt uit het bevoegdhedenschema, opgenomen in bijlage 1 bij dit Bestuursreglement.
3. De adjunct-directeuren zijn vertegenwoordigingsbevoegd en kunnen als zodanig de Stichting AOC Terra binden, voor zover die bevoegdheid blijkt uit het bevoegdhedenschema, opgenomen in bijlage 2 bij dit Bestuursreglement.
4. Binnen de grenzen van wet- en regelgeving vertegenwoordigen de directeuren Terra in het overleg met interne medezeggenschapsorganen als de Ondernemingsraad, de Deelnemersraad en de Ouderraad, tenzij het aangelegenheden betreft waarvoor alleen het College van Bestuur beslissingsbevoegd is. In het laatste geval voert het College van Bestuur het overleg. Het CvB bepaalt per arbeidsvoorwaardelijke aangelegenheid of het CvB zelf hierover het overleg met het Instellingsgeorganiseerd Overleg (IGO) voert, dan wel of de directeuren daartoe schriftelijk worden gemachtigd.

5. Verantwoordelijkheden binnen de beleidscycli

1. De directeuren leveren een bijdrage aan de strategieontwikkeling op het niveau van de onderwijsgroep. Onder onderwijsgroep wordt in dit Bestuursreglement verstaan de gezamenlijkheid van de Stichting AOC Terra, Stichting rsg de Borgen, Stichting Dollard College en Stichting Onderwijsgroep Noord, tezamen vormend de Onderwijsgroep Noord (OGN). De bijdrage van de directeuren aan de strategieontwikkeling heeft niet alleen betrekking op de eigen organisatie-eenheid, maar ook op het totaal van organisatie-eenheden binnen de onderwijsgroep met het doel onderlinge synergie tot stand te brengen. De strategie wordt besproken in het OGN-beraad en wordt met goedkeuring van de Raad van Toezicht vastgesteld door het College van Bestuur. Het College van Bestuur bepaalt na overleg met het OGN-beraad en de Raad van toezicht het processchema dat leidt tot de vaststelling van de strategie.
2. De directie ontwikkelt binnen de kaders en de tijdshorizon van de vastgestelde strategie een samenhangend beleid voor het organisatieonderdeel Terra. Dit integraal beleid wordt met goedkeuring van het College van Bestuur vastgesteld door de directie.
3. De begrotingscyclus van de onderwijsgroep en daarbinnen Stichting AOC Terra start met de jaarlijkse kaders en begrotingsbrief van het College van Bestuur. De jaarlijkse kaders en de begrotingsbrief bevatten de kaders voor de directie voor de opstelling van de (meerjaren)begroting van Terra. De jaarlijkse kaders en de begrotingsbrief worden door het College van Bestuur vastgesteld in het OGN-beraad na overleg met de directies en na overleg met de Raad van Toezicht.
4. Binnen de jaarlijkse kaders en de begrotingsbrief stelt de directie de concept-begroting voor Terra op. De begroting voor de Stichting AOC Terra wordt vastgesteld door het College van Bestuur na goedkeuring door de Raad van Toezicht.
5. De directie draagt zorg voor de ontwikkeling en vaststelling van voorgeschreven beleidsdocumenten en door de directie wenselijk geachte beleidsdocumenten. Instellingsbeleid dat gevolgen heeft voor of van belang is voor andere organisatie-eenheden van de onderwijsgroep wordt tijdig gemeld in het OGN-beraad.
6. De directie is aanspreekbaar voor het zodanig regisseren van de medezeggenschap met betrekking tot Terra dat op alle niveaus aan de eisen van de wet en de cao wordt voldaan.

6. Dienstverlening door het OGN-bureau van de Stichting Onderwijsgroep Noord

1. In de Stichting Onderwijsgroep Noord zijn de centrale functies van de onderwijsgroep ondergebracht. De centrale functies omvatten in de eerste plaats het bestuur, het toezicht, de control-functie en de directe ondersteuning daarvan, in de tweede plaats de tactische ondersteuning, advisering en begeleiding van de lijn en in de derde plaats de uitvoering van operationeel/ondersteunende werkzaamheden ten behoeve van de (onderwijseenheden van de) onderwijsgroep.
2. De kosten van het bestuur, het toezicht, de control-functie en de directe ondersteuning daarvan met inbegrip van overhead, worden omgeslagen over de onderwijseenheden volgens een periodiek vast te leggen verdeelsleutel.

3. De aard, omvang, kwaliteitsniveau, beschikbaarheid en kosten van tactische ondersteuning, advisering en begeleiding van de lijn en de operationeel/ondersteunende werkzaamheden door het OGN-bureau worden inzichtelijk gemaakt. Periodiek wordt gesproken over de afname van diensten van het OGN-bureau door de lijn en de in dat verband gehanteerde tarieven. Het College van Bestuur bepaalt, gehoord de inbreng van de directies en de directeur van het OGN-bureau, welke diensten in de volgende periode verplicht moeten worden afgenomen en tegen welke tarieven. Het streven is gericht op enerzijds meer vraagsturing door de afnemers en anderzijds op een voldoende stevige dienstverlening als partner in de keten.
4. In samenhang met de opstelling van de jaarlijkse kaders en de begrotingsbrief voor een volgend jaar wordt de dienstverlening van het OGN-bureau in het voorafgaande jaar in het OGN-beraad geëvalueerd.

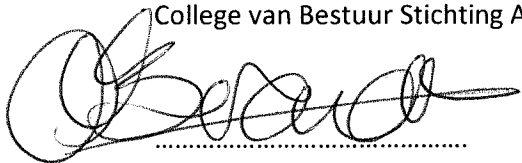
7. Rapportage en verantwoording

1. De directeuren leggen gezamenlijk en individueel verantwoording af aan het College van Bestuur.
2. Ten behoeve van de verantwoording aan het College van Bestuur rapporteert de directie op daartoe afgesproken tijdstippen volgens een bepaald format aan het College van Bestuur.
3. Periodiek vindt mede aan de hand van de rapportages overleg plaats tussen het College van Bestuur en de directie over de voortgang en de gang van zaken in de organisatie-eenheid Terra.
4. Het periodiek overleg heeft de vorm van een open dialoog, waarbij het doel is om de afstemming tussen de (groeps)strategie en (de realisatie van) het beleid van de organisatie-eenheid te bewaken en om te stimuleren en zo nodig bij te sturen.
5. In het geval het College van Bestuur op basis van (het ontbreken van) feitelijke gedrag of uitspraken van leden van de directie onvoldoende vertrouwen heeft in het zelfsturend vermogen van de directie kan het College van Bestuur in afwijking van dit Bestuursreglement kiezen voor een directieve aansturing van de directie. Het College van Bestuur legt in dat geval schriftelijk vast wat de directieve aansturing inhoudt en wanneer of onder welke voorwaarden deze directieve aansturing wordt beëindigd.
6. Minimaal eenmaal per jaar voert het College van Bestuur een evaluatiegesprek met de directeuren gezamenlijk en met ieder van de individuele directeuren.
7. In het evaluatiegesprek met de gezamenlijke directeuren is de onderlinge samenwerking tussen de directeuren onderwerp van gesprek, het kader waarbinnen de directeuren functioneren en wat zij daarvoor nodig hebben en de samenwerking met de directeuren van de andere organisatie-eenheden en met het College van Bestuur.

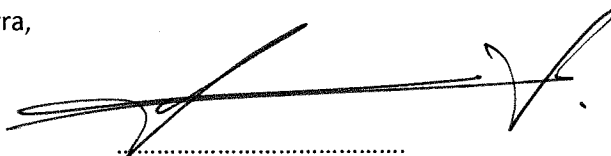
8. Slotbepalingen

1. Dit Bestuursreglement treedt in werking op 1 augustus 2016, met uitzondering van:
 - a) bijlage 2, die op een nog nader te bepalen datum in werking zal treden, en
 - b) de bepalingen 2.7, 4.4, voorzover betrekking hebbend op het door de directeuren met de ondernemingsraad te voeren overleg en 5.6, waarvan de inwerkingtreding is opgeschort tot uiterlijk 1 augustus 2018, dan wel een eerdere datum indien daarover overeenstemming bestaat tussen het college van bestuur en de ondernemingsraad. Tijdens de opschorting van genoemde bepalingen 2.7, 4.4 en 5.6 voert het college van bestuur het overleg met de ondernemingsraad.
2. Dit Bestuursreglement is tot stand gekomen na overleg met de directeuren en adjunct-directeuren van Terra voor wat betreft hoofdstuk D en de bijlagen.
3. De Ondernemingsraad van Terra heeft op 23 maart 2016 een advies uitgebracht op grond van artikel 25, eerste lid onder e van de Wet op de Ondernemingsraden.
4. De Raad van Toezicht heeft het voorgenomen besluit van het College van Bestuur tot vaststelling van dit Bestuursreglement goedgekeurd in de vergadering van 28 oktober 2016.
5. Het College van Bestuur heeft het Bestuursreglement vastgesteld op 24 oktober 2016.

College van Bestuur Stichting AOC Terra,



Mevrouw A.A. Berendsen
(Voorzitter)



De heer A.G. Wennink
(lid)

Bijlage 1: Vertegenwoordigingsbevoegdheid directeuren

In onderstaand schema zijn de aangelegenheden met de daarbij van toepassing zijnde randvoorwaarden beschreven waarvoor ieder van de directeuren bevoegd is Stichting AOC Terra rechtsgeldig te vertegenwoordigen als bedoeld in artikel 4, tweede lid van het Bestuursreglement Stichting AOC Terra.

Tekeningsbevoegde directeuren Stichting AOC Terra:

Naam: Arie van Hoorn

Naam: Allard Bloem

Naam: Els de Ruijter

Naam: Meindert Jan Oostland

Nr.	Vertegenwoordigingsbevoegdheden van de directeur	Toepasselijke randvoorwaarden bij de vertegenwoordigingsbevoegdheid
1	Het op voorstel van de adjunct-directeur schorsen van leerlingen voor langer dan 1 dag.	Bij een voorstel aan de directeur tot schorsing van een leerling voor langer dan 1 dag hanteert de adjunct-directeur de daarvoor binnen Terra geldende regels en procedures.
2	Het verwijderen van leerlingen.	Bij de verwijdering van leerlingen hanteert de directeur de daarvoor binnen Terra geldende regels en procedures. De verwijdering van een leerplichtige leerling wordt gemeld aan de leerplichtambtenaar en de onderwijsinspectie.
3	Het benoemen, vaststellen van de arbeidsvoorwaarden, treffen van disciplinaire maatregelen, het geven van ontslag en het nemen van andere besluiten ten aanzien van personeelsleden op grond van de toepasselijke cao en het Burgerlijk Wetboek.	De directeur hanteert bij het uitoefenen van werkgeversbevoegdheden de daarvoor geldende regels, formats en procedures. Bij besluiten met rechtspositionele gevolgen die tot juridische procedures kunnen leiden wint de directeur tijdig advies in van een deskundige adviseur van het OGN-bureau.
4	Het aangaan van verplichtingen binnen de goedgekeurde begroting tot een bedrag van € 100.000 per verplichting.	Voor uitgaven binnen de goedgekeurde begroting hoger dan € 100.000 is een tweede handtekening van een lid van het College van Bestuur vereist. Uitgaven buiten de vastgestelde begroting zijn niet toegestaan. Mocht hiertoe in uitzonderlijke gevallen echter vermeende noodzaak bestaan, dan vereist dit overleg tussen het CvB en de RvT.

Bijlage 2: Vertegenwoordigingsbevoegdheid adjunct-directeuren

De directie van Terra kan de in onderstaand schema opgenomen bevoegdheden doormandateren aan adjunct-directeuren, onder vermelding van de daarbij toepasselijke randvoorwaarden. Ingeval van doormandatering is de betreffende adjunct-directeur bevoegd om uit naam van de directie Stichting AOC Terra rechtsgeldig te vertegenwoordigen als bedoeld in artikel 4, derde lid van het Bestuursreglement Stichting AOC Terra.

De directie blijft verantwoordelijk voor de wijze waarop de adjunct-directeur gebruik maakt van zijn mandaat.

Het verleende mandaat wordt schriftelijk vastgelegd en goedgekeurd door het College van Bestuur.

Tekeningensbevoegde adjunct-directeuren Stichting AOC Terra:

Naam:

Naam:

Naam:

Naam:

Nr.	Vertegenwoordigingsbevoegdheden adjunct-directeur	Toepasselijke randvoorwaarden bij de vertegenwoordigingsbevoegdheid
1	De toelating van leerlingen.	Bij de toelating van leerlingen hanteert de adjunct-directeur de daarvoor binnen Terra geldende regels en procedures.
2	De schorsing van leerlingen.	De adjunct-directeur meldt elke schorsing van langer dan een dag van een leerplichtige leerling aan de directeur, de leerplichtambtenaar en de inspectie van het onderwijs.
3	Het opleggen van maatregelen in het kader van de examinering, het optreden als voorzitter van de Examencommissie en de ondertekening van diploma's voor de leerlingen in het VO-deel van Terra	Het Eindexamenbesluit, waarin de op te leggen maatregelen bij onregelmatigheden bij examinering zijn geregeld, kent een beroepsmogelijkheid.
4	Het geven van een schriftelijke waarschuwing aan een personeelslid binnen het gezagsbereik van de adjunct-directeur ingeval van gedrag dat niet strookt met goed werknemerschap.	De adjunct-directeur vraagt alvorens over te gaan tot een schriftelijke waarschuwing advies aan de directeur. Een afschrift van de schriftelijke waarschuwing wordt opgenomen in het personeelsdossier.
5	Het aangaan van verplichtingen binnen de goedgekeurde begroting tot een bedrag van € 20.000 per verplichting.	Voor uitgaven binnen de goedgekeurde begroting hoger dan € 20.000 is een tweede handtekening van de directeur vereist. Uitgaven buiten de vastgestelde begroting zijn niet toegestaan. Mocht hiertoe in uitzonderlijke gevallen echter vermeende noodzaak bestaan, dan vereist dit overleg met de directie.

De directie van Terra heeft op bovenstaande bevoegdheden door gemandateerd aan de genoemde adjunct-directeuren.

Bijlage: Verklaring van enkele gebruikte begrippen

Mandaat: de met name genoemde vertegenwoordigingsbevoegdheid die door het College van Bestuur als statutair bevoegd orgaan van de stichting wordt opgedragen aan een directeur, die de genoemde bevoegdheid mag uitoefenen namens het College van Bestuur.

Doormandateren: het met toestemming van het College van Bestuur opdragen door de directeur aan een adjunct-directeur of een afdelingshoofd (ingeval van het OGN-bureau) van een door het College van Bestuur gemandateerde vertegenwoordigingsbevoegdheid. Dit wordt ook wel sub-mandaat of ondermandaat genoemd.

Personele unie: De situatie waarbij dezelfde personen de Colleges van Bestuur, respectievelijk de Raden van Toezicht vormen van verschillende rechtspersonen. Via de personele unie op bestuurlijk en toezichthoudend niveau kan eenheid van beleid worden gerealiseerd bij de verschillende – en via de eenheid van beleid aan elkaar gelieerde – rechtspersonen. Een personele unie is voorwaardelijk voor het vormen van een zogenaamde fiscale eenheid. Bij een fiscale eenheid behoeven de rechtspersonen onderling geen omzetbelasting in rekening te brengen over verleende diensten.

Collegiaal leidinggeven: het gezamenlijk leiding geven aan een organisatie-eenheid door twee of meerdere gelijkwaardige leidinggevendenden die zich op hetzelfde hiërarchische niveau bevinden en als college of collectief naar buiten treden en waarbij ieder lid van het leidinggevende team verantwoordelijk en aanspreekbaar is op het totaal. Deze verantwoordelijkheid voor het totaal neemt niet weg dat ieder lid van het leidinggevende team een eigen portefeuille heeft in beleidsmatige zin of in organisatorische zin (een regio of onderwijssector). De verantwoordelijkheid blijft ook in dat geval primair collegiaal.

School: het Dollard College, omvattende zowel de vmbo/avo school als de praktijkschool, dan wel rsg de Borgen.

Instelling: Terra.

Bijlage: Verklaring van gebruikte afkortingen en benamingen

<i>Adjunct-directeur*</i>	Degene die met de formele functie-titel “adjunct-directeur” van Terra, het Dollard College, of rsg de Borgen is benoemd
AOC	Agrarisch Opleidingscentrum
CvB	College van Bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg (met de vakbonden, in het VO)
<i>Directeur*</i>	Degene die met de formele functietitel “directeur” van Terra, het Dollard College, rsg de Borgen of het <i>OGN- Bureau</i> is benoemd.
Directie	De collegiaal samengestelde directie van directeuren van een van de onderwijsstichtingen.
IGO	Instellingsgeorganiseerd Overleg (met de vakbonden, in het MBO)
MR	Medezeggenschapsraad als bedoeld in de WMS
OR	Ondernemingsraad als bedoeld in de WOR
OGN	Onderwijsgroep Noord
<i>OGN-Beraad**</i>	<i>Het afstemmingsoverleg op het niveau van de onderwijsgroep</i>
<i>OGN-Bureau**</i>	<i>De centrale ondersteuningsorganisatie ondergebracht in Stichting OGN</i>
RvT	Raad van Toezicht
WEB	Wet Educatie en Beroepsonderwijs
WOR	Wet op de Ondernemingsraden
WVO	Wet op het voortgezet onderwijs
WMS	Wet Medezeggenschap op scholen

** Dit is een formele functiebenaming. De directie kiest de benaming waarmee de functionaris naar buiten treedt en die past bij de gekozen eigen organisatiestructuur.*

*** Dit is een voorlopige werktitel. De definitieve benaming is nog onderwerp van beraad.*