

Subsidies en fiscale regelingen voor scholing 2018



Doelgroep	Details	Periode	Voordeel	Informatie
Subsidieregeling praktijkleren				
Werkgevers	De subsidie is een tegemoetkoming voor een werkgever in de kosten die hij maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer of student, die een opleiding volgen in de MBO Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL). Ook mogelijk in andere onderwijs-categorieën. Bedragen verschillen per categorie.	Subsidieaanvraag jaarlijks tm 15 september na het studiejaar waarvoor subsidie wordt aangevraagd. Tot 2019 jaarlijks bepaald bedrag beschikbaar.	Maximum bedrag per gerealiseerde praktijk- of werkleerplaats.	www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren
Subsidie Regionaal Investeringsfonds mbo				
Bedrijfsleven, mbo- instellingen, regionale overheden	Met dit 'Regionaal investeringsfonds mbo' stelt het Ministerie van OCW tussen 2014 tot en met 2018, in totaal 125 miljoen euro subsidie beschikbaar voor duurzame publiek-private samenwerking in het beroepsopleidingsonderwijs.	Aanvragen voor 2015 of later kunt u hier registreren	Tussen 2014 tot en met 2018, in totaal 125 miljoen euro	www.investeringsfondsmbo.nl/
Opleiding als zakelijke kosten				
Werkgevers	Om de kennis van een medewerker up-to-date te houden, kan hij/zij een studie volgen. Studiekosten die een medewerker maakt, zijn bijvoorbeeld lesgeld en examengeld, kosten voor studieboeken en reiskosten. De werkgever kan deze kosten voor zijn rekening nemen. Er zijn fiscale regels die dit aantrekkelijker maken.	Doorlopend	Onder voorwaarden horen studiekosten niet tot het loon van de medewerker, zodat ze ook niet belast hoeven te worden.	www.belastingdienst.nl
Sectorplannen				
Werkgevers	De overheid heeft geld beschikbaar als cofinanciering van sectorplannen die de werkgelegenheid bevorderen. Het meeste geld gaat naar scholing, begeleiding van ontslag, werknemers naar ander werk en extra BBL leerwerkplekken voor jongeren. Ook op toekomstgericht scholen wordt vrijwel in alle sectorplannen ingezet. Voor scholing is het voor bedrijven interessant om te kijken naar de subsidie-mogelijkheden binnen de sectorplannen landelijk of regionaal voor hun branches.	Looptijd en regelingen afhankelijk van het sectorplan en opleidingsfonds.	Check de website voor de voorwaarden of u als werkgever gebruik kunt maken van de gelden, die beschikbaar komen voor het scholen van uw medewerkers of uw toekomstige medewerkers.	www.sectorplannen.nl
Colland Arbeidsmarkt				
Werkgevers en Gemeenten	Colland Arbeidsmarkt is het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor de sector agrarisch en groen. Het fonds financiert activiteiten die zijn omschreven in de cao Colland. De activiteiten in de cao Colland zijn o.a. gericht op scholing, arbeidsmarktbeleid en arbeidsomstandigheden.	Doorlopend	Het fonds draagt financieel bij aan scholing van medewerkers in hun branche.	https://www.collandarbeidsmarkt.nl/
Participatiebudget				
Gemeenten	Gemeenten kunnen met het participatiebudget verschillende voorzieningen financieren voor 16 en 17 jarigen die nog niet hebben voldaan aan de leer- of kwalificatieplicht en iedereen van 18 jaar of ouder.	Doorlopend	Verschilt per gemeente	www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/participatie-wet
Levenlanglerenkrediet				
Particulieren	Iedereen tot 55 jaar kan geld lenen voor een studie. Het gaat hier om een levenlanglerenkrediet voor het betalen van collegegeld of lesgeld. Je kunt het krediet aanvragen als studiefinanciering (inclusief lening) niet meer mogelijk is.	MBO Beroepsopleidende leerweg (BOL) vanaf 1 aug. 2017	Het maximale bedrag hangt af van de hoogte van het collegegeld of lesgeld.	www.duo.nl
Aftrekpost inkomstenbelasting				
Particulieren	Volgt of volgde u in 2017 een opleiding of een studie voor uw (toekomstige) beroep? Of hebt u kosten voor een EVC-procedure (Erkenning Verworven Competenties)? Dan mag u hiervoor de kosten, zoals lesgeld en kosten van de studieboeken onder bepaalde voorwaarden aftrekken.	Fiscaal jaar 2017	Aftrekpost belastingen voor lesgeld en kosten voor studieboeken of vakliteratuur	www.belastingdienst.nl
ESF-subsidies				
Bedrijfsleven, mbo- instellingen, regionale overheden	ESF is het Europees Sociaal Fonds. Nederland kiest ervoor om ESF-middelen tot 2020 in te zetten om de arbeidsparticipatie te verhogen en daarmee te economie te versterken en armoede tegen te gaan. Er worden alleen projecten gesubsidieerd met projectactiviteiten die eenvoudig te verantwoorden en te controleren zijn. Deze projecten zullen gecontroleerd en toegekend worden door het Agentschap SZW op rechtmatige uitvoering, informatievoorziening en ondersteuning.	2014-2020. Er is nog geen nieuw tijdvak gepland om subsidie Duurzame Inzetbaarheid aan te vragen.	Er is 507 miljoen euro voor het Nederlandse programma in 2014 – 2020 beschikbaar.	www.uitvoeringvanbeleidsw.nl/subsidies-en-regelingen/d/duurzame-inzetbaarheid-esf-2014-2020
Arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe				
Werkgevers + werkzoekenden	Voor werkgevers die personeel zoeken en kandidaten die nu een uitkering ontvangen is het voor de werkgever in veel gevallen mogelijk om een compensatie te ontvangen. Dit is afhankelijk van de uitkering die de kandidaat ontvangt en soms heeft de gemeente een specifieke regeling ontwikkeld.	Doorlopend	Afhankelijk van de betreffende gemeente	https://werkinzicht.nl/subsidies/
Provinciale regelingen				
Werkgevers	Er zijn diverse provinciale subsidiemogelijkheden, doel hiervan is de vestiging van organisaties in de regio te stimuleren. Subsidiering van scholing is daarbij een van de mogelijkheden die ook voor de beroepsbevolking in die regio aantrekkelijk is.	Doorlopend	Afhankelijk van de betreffende provincie	Kijk op de site van de provincie waar je organisatie gevestigd is
Brug-ww				
Werkgevers + werkzoekenden	Brug-WW is bedoeld voor werkzoekenden om zich bij een nieuwe werkgever te laten omscholen met behoud van ww-uitkering. Er zijn 2 soorten Brug-ww's; Brug-ww met sectorplan en zonder sectorplan.	vanaf 1 april 2016	Met behoud van ww-uitkering een opleiding volgen.	www.uvw.nl

Dit document is onder voorbehoud van wijzigingen. Aan dit document kunnen geen rechten worden ontleend.